

Invitació a reflexionar

- ◆ Analitzar el grau en el que les polítiques enteses com de desenvolupament local, són noves respecte al passat i estan condicionades per estar en un àrea territorial més amplia.

- Polítiques de desenvolupament local versus polítiques d'ocupació “inclusives”
- Noves polítiques amb les PAOs tant “antigues”?
- Quin és l'àmbit territorial? Regió Metropolitana versus Catalunya Central

Les polítiques d'ocupació orientades als “serveis a les persones”.

- El Projecte **TEMPUS (2002-2008 i 2008-2011)**



Polítiques de desenvolupament local versus polítiques d'ocupació "inclusives" (1/3)

- ✦ Pacte de govern 2007-2011: **Polítiques transversals de ciutadania i d'inclusió social** (1 de 4 Objectius de mandat i d'àrees de govern)
- ✦ Creació Àrea de Drets de Ciutadania i Projectes de Ciutat

SERVEI de DRETS CIUTADANIA

Joventut
Dona
Gent Gran
Participació Ciutadana
Immigració-Ciutadania
Inclusió Social
Solidaritat i Cooperació

SERVEI D'OCUPACIÓ, FORMACIÓ I ECONOMIA SOCIAL (OFES)

- ✦ Pla d'Actuació Municipal 2008-2011 (procés participatiu tardor 2007)



Polítiques de desenvolupament local versus polítiques d'ocupació "inclusives" (2/3)

Pla d'Actuació Municipal 2008-2011 d'OFES

- ✦ **OBJECTIU ESTRATÈGIC:** Fer de Manresa un Territori Socialment Responsable (MTSR), a través de **l'ocupació, la formació i l'economia social**
- ✦ **OBJECTIU GENERAL:** Fer de l'ocupació i la formació **millors instruments per a la cohesió i la inclusió social:**
per evitar les situacions de pobresa, exclusió i vulnerabilitat social;
per engegar, impulsar i activar processos de transició i canvi vers una major i millor integració sociolaboral i formativa.



Polítiques de desenvolupament local versus polítiques d'ocupació "inclusives" (3/3)

4 línies d'actuació per assolir objectiu general

l'ocupació i la formació millors instruments per a la **cohesió** i la **inclusió social**

Promoure l'economia social, per millorar l'ocupació dels col·lectius en risc d'exclusió social, crear-ne teixit socioeconòmic i desenvolupar noves formes de treball

Potenciar, concertar i planificar les polítiques de **Formació** (ocupacional, professionalitzadora i d'altres) per una millor i major capacitat per trobar, mantenir i millorar una ocupació de qualitat

Intensificar les PAOs per respondre a la vulnerabilitat i l'exclusió social, concertadament amb administracions i agents socials. **Consolidar i desenvolupar dispositius, programes i projectes** per augmentar l'ocupació dels grups més vulnerables i amb dificultats especials i del nucli antic de la ciutat.

Rellançar les accions de **prospecció i concertació amb les empreses** per aconseguir un canvi positiu quantitatiu i qualitatiu en les condicions i característiques del treball (durada, retribució, salut i seguretat, etc).



Noves polítiques amb les PAOs tant “antigues”?(1/2)

- Les polítiques actives d'ocupació (PAOs) foren un bons instruments quan sorgiren i es desenvoluparen als anys 80 i 90 en uns contextos de gran crisi econòmica i d'elevades taxes d'atur (entorn del 20%)
- Durant el llarg període de creixement econòmic (1996-2007) les PAOs s'haurien d'haver reformulat en la línia de ser **polítiques d' "inclusió social"** per enfrontar l'atur estructural i per activar la “inactivitat” (femenina). Aquestes noves PAOs s'haurien d'haver inserit, com un dels vectors cabdals, en una política econòmica modernitzadora que permetés crear ocupació estable, de qualitat i remunerada i una política social redistributiva que permetés modificar el gran desequilibri del treball reproductiu entre dones i homes
- ◆ Ara, en fase de nova “crisi” i amb una retallada dels fons europeus de 100 a 40, s'hauran de reformular les PAOs per tenir més i millors respostes a la situació estructural (que permaneix del període expansiu) i a les necessitats de nova pobresa, exclusió i vulnerabilitat social; amb uns nous protagonistes, una població estrangera que dobla la taxa d'atur dels “nacionals” (15'6 % primer trimestre 08 a Catalunya enfront 7'6%)



Noves polítiques amb les PAOs tant “antigues”?(2/2)

- L'ocupació (el treball) i la formació (juntament amb l'habitatge), unes de les condicions bàsiques per a la independència i la realització plena de les persones, així com per l'emancipació dels sectors amb majors necessitats (amb diferents condicions hi trobem dones, joves, persones discapacitades, immigració, entre d'altres).
- Considerem que no hi ha una única manera de pensar i dissenyar les PAOs, com no hi ha una única manera de desenvolupament econòmic de Catalunya i fer competitiu el nostre territori. Caldria proposar i assolir un pacte per una economia que produeixi societat, una economia i desenvolupament al servei de les persones i no una societat i ciutat al servei de l'economia. *El nou Acord Estratègic ho hauria de possibilitar (el primer fou una oportunitat perduda).*
- Les noves bases de les desigualtats socials, les ja actuals “crisis” socials i els possibles futurs conflictes, ens haurien de fer treballar per articular una nova agenda d'acció per avançar cap a una Ciutat-Societat que ofereixi oportunitats perquè tota la ciutadania pugui accedir a un dret primordial: gaudir d'una vida autònoma, en igualtat d'oportunitats i el reconeixement de les diferències per a tothom.



Quin és l'àmbit territorial? Regió Metropolitana versus Catalunya Central

EL MODEL DE CIUTAT PEM MANRESA 2015

PEM Pla Estratègic
Manresa 2015



- Manresa vol esdevenir una **ciutat capital de la Catalunya Central** que articula una regió funcional al seu voltant i que es constitueix en referent per la qualitat de l'espai urbà, la seva atractivitat cultural i per una **Administració pública articuladora, moderna i eficaç**

Vertebrada amb la Regió Metropolitana de Barcelona i amb la Catalunya Transversal mitjançant estructures viàries i ferroviàries de qualitat i bons temps d'accés, basa el seu desenvolupament econòmic en el coneixement i la innovació, proporcionant espais de qualitat pel manteniment i implantació d'activitats de gran valor afegit

Manresa manté bons nivells d'integració social i assegura la qualitat de vida dels ciutadans i ciutadanes sigui quina sigui la seva situació econòmica o el seu origen, oferint serveis i equipaments adequats qualitativament i quantitativa a la demanda social



Les polítiques d'ocupació orientades als “serveis a les persones”.(1/5)

Programes orientats a l'ocupació i formació en l'àmbit dels “serveis a les persones”. EQUALS (FSE) 2002-2004 i 2005-2007.



emergim



Descripció: Emergim promou la regularització laboral i la professionalització de les persones que ofereixen serveis a la llar i la sensibilització de la ciutadania i les institucions sobre el valor que tenen aquests tipus de serveis en la societat actual. El programa ofereix informació i assessorament als/a les treballadors/es d'aquest sector, impulsa l'elaboració d'un pla específic de prevenció de riscos laborals i organitza campanyes de comunicació adreçades al conjunt de la població.

Col·lectiu destinatari: Treballadors/es del sector dels serveis d'assistència domèstica.



igualem

Descripció: Igualem és un programa de promoció del treball femení en professions i àmbits en què es troba subrepresentat. Es duu a terme a un doble nivell: en l'entorn local, s'impulsen mesures de qualificació i reciclatge de treballadores i de sensibilització del teixit empresarial; en el marc d'una xarxa internacional, es reflexiona sobre les bones pràctiques d'extensió de la presència de la dona en totes les escales i àmbits en el mercat de treball.

Col·lectiu destinatari: Dones treballadores, teixit empresarial del territori.



Les polítiques d'ocupació orientades als “serveis a les persones”.(2/5)

Programes orientats a l'ocupació i formació en l'àmbit dels “serveis a les persones”. FONS ACOLLIDA IMMIGRACIÓ ESTAT/GENERALITAT 2005-08

Programa “TREBALL als BARRIS” GENERALITAT(2006-08)



Acollim

Descripció: Acollim és un programa dissenyat i pensat per fer un suport al servei d'orientació, destinat a persones nouvingudes que presenten mancances per a la seva integració sociolaboral (desconeixement de l'idioma, de l'entorn; manca d'experiència laboral). Ofereix eines bàsiques als participants per tal que puguin accedir al circuit normalitzat de recerca de feina i definir amb més claredat el seu itinerari laboral.

Col·lectiu destinatari: treballadors immigrants estrangers.



dinamo

Descripció: DINAMO (Dispositiu d'Inserció i Motivació Ocupacional) és un projecte inclòs en les accions complementàries a la Llei de Barris que promou el Departament de Treball per a l'any 2006 en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament local. Complementa el Pla Integral de Rehabilitació del Nucli Antic, recollit dins de les mesures d'aquesta Llei.

Aquest projecte és integral i transversal i té per objectiu “la millora i el foment de l'ocupabilitat d'un col·lectiu de persones amb situació de precarietat laboral a partir de l'execució d'accions encaminades a la dinamització socioeconòmica dels residents en el nucli antic”.

Col·lectiu destinatari: persones aturades que viuen al nucli antic que formen part de col·lectius amb dificultats per a la inserció laboral i major risc d'exclusió social.



Les polítiques d'ocupació orientades als "serveis a les persones".(3/5) El Projecte TEMPUS (2002-2008 i 2008-2011)

Tempus



Descripció: Tempus és un programa que ofereix dues especialitats de formació: atenció a la gent gran i atenció a nadons/infants entre 0-6 anys. En totes dues modalitats, té com a objectiu principal millorar les capacitats personals, d'ocupabilitat i d'integració a l'entorn social de les persones participants. Les accions de formació es distribueixen en 500 hores, dividides en 4 blocs i repartides en 5 mesos per a la formació teòrica i 1 per a les pràctiques. Inclouen:

- Formació social/orientació: orientació sociolaboral, autoconeixement, aspectes de motivació i autoestima.
- Formació compensatòria: raonament matemàtic, llengua i expressió, coneixement de l'entorn, sensibilització mediambiental, informàtica, visites i xerrades.
- Formació ocupacional: treballant, a l'aula, aspectes teòrico-pràctics d'atenció a la vellesa o a la infància.
- Pràctiques (125 hores): per a la presa de contacte amb el món del treball en centres socio-sanitaris d'atenció a la gent gran i centres educatius d'atenció a la infància.

Col·lectiu destinatari: persones aturades majors de 18 anys de col·lectius amb dificultats per a la inserció laboral i major risc d'exclusió social, i que tinguin interès i motivació en formar-se i treballar en el camp de l'atenció a les persones.

Tempus 2002-2008 .

Programa finançat per la **Subvenció Global Objectiu 3 (MAP-FSE)** amb la finalitat de contribuir a la creació d'ocupació, al desenvolupament econòmic i a la cohesió econòmica i social de l'àmbit local

Edició 2007-08

Adreçat a persones aturades, majors de 18 anys i motivades en l'atenció a les persones (Persones Grans i Mainada)

3 grups: 44 participants a l'inici (només 1 home i va plegar), i 36 ho han finalitzat. S'han otorgat 35 diplomes. (Hi havia 15 places disponibles per grup).

Hores totals: 500h (teòriques 375h; pràctiques 125h)

Durada : 6 mesos. 118 dies lectius

Horari: dilluns-divendres 09-14 h/ practiques 08-13h o 15-20h.

Beca per assistència (85%): 5 mensualitats de 387€ (no cobren el primer mes).

Convenis de pràctiques: Fundació SocioSanitària de Manresa, Residència Bell Repòs, Cooperativa 6tell, Escoles bressol i Llars d'infants.

Inserció laboral: TEMPUS III (2006-07)

61% Persones Grans, 47% Mainada. A on? Residències, Hospital i escoles (menjadors) on havien realitzat les pràctiques.



Les polítiques d'ocupació orientades als “serveis a les persones” (4/5)

El Projecte TEMPUS (2008-2011)

Tempus 2008-2011 .

Programa finançat per la **Subvenció Global Objectiu 3** (MAP-FSE) amb la finalitat de contribuir a la creació d'ocupació, al desenvolupament econòmic i a la cohesió econòmica i social de l'àmbit local

Canvi d'orientació

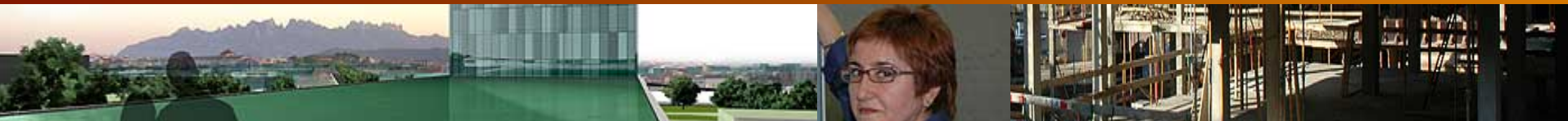
Fer convergir dues realitats que necessiten d'una intervenció pública per la seva millora:

- oferir serveis d'atenció a persones amb dependència;
- actuar intensivament amb persones que presenten dificultats d'inserció laboral

Àmbit d'actuació: “Itineraris integrats d'inserció socio-laboral”.

Formació: Treballador/a Familiar, segons programa formatiu d el Servei d'Ocupació de Catalunya, (715 hores, 415 formació teòrica, 300 pràctques)

Objectiu: 75 % d'inserció; 85% de finalització



Les polítiques d'ocupació orientades als “serveis a les persones”.

(5/5)

REFLEXIONS FINALS

- A Manresa, com a qualsevol altra ciutat mitjana/gran hi ha un gran potencial de “mercat” de serveis personals. En el nostre cas potser superior perquè és una ciutat més “envellida” que la mitjana i és on es concentren les empreses de serveis del Bages i la Catalunya central
- Els serveis personals ofereixen una gran oportunitat per ocupar persones de difícil inserció
- El però, molt important, és “la feminització” pràcticament total del sector. Gran repte, que la “immigració” pot atenuar...
- Intentem treballar en una doble línia: potenciar l'oferta i potenciar la demanda. Per això volem fer una planificació “més estratègica”. Hem sol·licitat un estudi dels serveis socio-sanitaris, que té com a un dels seus objectius valorar l'impacte de la Llei de la Dependència/Autonomia personal. Existència a Manresa/Bages d'un cert “cluster” socio-sanitari públic-privat (ALTHAIA).
- Les accions concretes per potenciar l'oferta són: a) accions de formació i b) acompanyament a la inserció o a l'autoocupació. En aquest segon bloc es pot incloure tant els serveis d'orientació/inserció del CIO, com el suport a emprenedors del CEDEM com el suport a empreses d'inserció d'economia social, molt adients per aquets camp També accions de comunicació per prestigiar aquests professionals. L'objectiu de tot aquest paquet d'accions és **professionalitzar el sector** i acompanyar per fer “emergir” el mercat submergit

